



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 35]

नई दिल्ली, अगस्त 26—सितम्बर 1, 2007, शनिवार/भाद्र 4—भाद्र 10, 1929

No. 35]

NEW DELHI, AUGUST 26—SEPTEMBER 1, 2007, SATURDAY/BHADRA 4—BHADRA 10, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation,

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2007

सा. का. नि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी चयन आयोग (अध्यक्ष, सदस्य और सचिव-सह-परीक्षा नियंत्रक) भर्ती नियम, 1977 को जहां तक उनका संबंध अध्यक्ष और सदस्य के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कर्मचारी चयन आयोग में अध्यक्ष और सदस्य के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी चयन आयोग (अध्यक्ष और सदस्य) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अध्यक्ष और सदस्य की पदावधि.—कर्मचारी चयन आयोग का अध्यक्ष या सदस्य पांच वर्ष की अवधि के लिए या जब तक वह बासठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, जो भी पहले हो, पद धारण करेगा। यदि कर्मचारी चयन आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के रूप में नियुक्त कोई अधिकारी, पांच वर्ष की अवधि पूरा करने से पहले अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त हो जाता है तो उसे 62 वर्ष की अपनी आयु सीमा के अध्यक्षीन पदावधि की शेष अवधि के लिए पुनर्नियोजन निबंधनों पर समझा जाएगा।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
अध्यक्ष	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	22400-525-24500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (जिनमें अखिल भारतीय सेवाओं तथा केन्द्रीय समूह 'क' सेवाओं के अधिकारी भी सम्मिलित हैं) :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 18400-22400 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी भी विद्या में स्नातकोत्तर उपाधि ;</p> <p>(ii) सेवा, प्रशासनिक, सतर्कता, स्थापना तथा वित्तीय विषयों की बाबत 15 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 59 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर चयन किया जाएगा जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(1) सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—अध्यक्ष
(2) सचिव, डाक विभाग	—सदस्य
(3) सचिव, शहरी विकास मंत्रालय	—सदस्य
(4) सचिव, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
सदस्य	2*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय ।	18400-500-24400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11			12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (जिनमें अखिल भारतीय सेवाओं तथा केन्द्रीय समूह 'क' सेवाओं के अधिकारी भी सम्मिलित हैं) :

- (क)(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 14300-18300 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी भी विद्या में स्नातकोत्तर उपाधि ;
- (ii) सेवा, प्रशासनिक, सतर्कता, स्थापना तथा वित्तीय विषयों की बाबत 10 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 59 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर चयन किया जाएगा जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(1) सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—अध्यक्ष
(2) अपर सचिव (पेंशन) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(3) अध्यक्ष, कर्मचारी चयन आयोग	—सदस्य
(4) अपर सचिव, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग	—सदस्य

[सं. 39021/02/98-स्थापना (बी)]

सुनील के. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th August, 2007

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Staff Selection Commission (Chairman, Member & Secretary-cum-Controller of Examinations) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Chairman and Member, except as respects things done or

omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chairman and Member in the Staff Selection Commission, namely :—

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Staff Selection Commission (Chairman and Members) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the afore said Schedule.

5. **Tenure of office of Chairman and Member.**—The Chairman or Member of the Staff Selection Commission shall hold office for a period of five years or till he attain the age of sixty-two years, whichever is earlier. In case an officer appointed as Chairman or Member of the Staff Selection Commission, retires on superannuation before completing the tenure of five years, he shall be deemed to be on re-employment terms for the remaining period of tenure subject to the upper age limit of 62 years.

6. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Chairman	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 22400-525-24500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
By deputation		Deputation : Officers of the Central Government (including Officers of the All India Services and Central Group 'A' Services) : <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 18400—22400 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— <ul style="list-style-type: none"> (i) Post Graduate Degree in any discipline; (ii) 15 years' experience in dealing with Service, Administrative, Vigilance, Establishment and Financial matters. <p>Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 59 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment			
13		14			
Selection shall be made on the basis of recommendations of Selection Committee comprising of the following :—		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.			
(1)	Secretary, Department of Personnel and Training	—Chairman			
(2)	Secretary, Department of Posts	—Member			
(3)	Secretary, Ministry of Urban Development	—Member			
(4)	Secretary, Schedule Caste/Schedule Tribe Category	—Member			
1	2	3	4	5	6
Member	2* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

11	12
By deputation	Deputation : Officers of the Central Government (including Officers of All India Services and Central Group 'A' Services) : (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Post Graduate Degree in any discipline; (ii) 10 years' experience in dealing with Service, Administrative, Vigilance, Establishment and Financial matters. Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 59 years as on the closing date of the receipt of applications.

13	14
Selection shall be made on the basis of recommendations of Selection Committee comprising of the following :— 1. Secretary, Department of Personnel and Training —Chairman 2. Additional Secretary (Pension), Department of Personnel and Training —Member 3. Chairman, Staff Selection Commission —Member 4. Additional Secretary, Schedule Caste/Schedule Tribe Category —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. 39021/298-Estt.(B)]

SUNEEL K. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2007

सा. का. नि. 178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (लाइनमैन) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (लाइनमैन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (लाइनमैन) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 11 में, "प्रतिनियुक्ति/आमेलन" शब्दों के स्थान पर "प्रतिनियुक्ति" शब्द रखे जायेंगे।

(ख) स्तंभ 12 में, "प्रतिनियुक्ति/आमेलन" शब्दों के स्थान पर "प्रतिनियुक्ति" शब्द रखे जायेंगे।

[फा. सं. 39021/29/99-स्था. (बी.)]

श्रीमती सति मोहनदास, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उप-खण्ड (ii) में सा.का.नि. सं. 4 तारीख 6 जनवरी, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th August, 2007

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Lineman) Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Lineman) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Lineman) Recruitment Rules, 2000, in the Schedule,—

(a) in Column 11, for the words “Deputation/Absorption”, the word “Deputation” shall be substituted;

(b) in Column 12, for the words “Deputation/Absorption”, the word “Deputation” shall be substituted.

[F. No. 39021/29/99-Estt. (B.)]

SMT. SATI MOHANDAS, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 4 dated the 6th January, 2001.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2007

सा. का. नि. 179.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा अधिनियम, 1963 (1963 का 19) की धारा 3 की उपधारा (4) के साथ पठित धारा 8 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 में—

नियम 2 के खण्ड (च) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

‘(च) “क्षेत्र क” से बिहार, छत्तीसगढ़, हरियाणा, हिमाचल प्रदेश, झारखण्ड, मध्यप्रदेश, राजस्थान, उत्तर प्रदेश, उत्तराखण्ड और राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र अभिप्रेत है;’

[फा. सं. 1/14034/02/2007-रा.भा. (नीति-1)]

पी. वी. वत्सला जी. कुट्टी, संयुक्त सचिव

नोट :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 1052 तारीख 17 जुलाई, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 790 तारीख 24 अक्टूबर, 1987 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 3rd August, 2007

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by Section 8, read with Sub-section (4) of Section 3 of the Official Languages Act, 1963 (19 of 1963), the Central Government hereby make the following rules further to amend the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Amendment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules 1976, for clause (f) of rule 2, the following clause shall be substituted, namely :—

‘(f) “Region A” means the States of Bihar, Chhattisgarh, Haryana, Himachal Pradesh, Jharkhand, Madhya Pradesh, Rajasthan, Uttar Pradesh, Uttarakhand and National Capital Territory of Delhi, and the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands;’

[F. No. I/14034/02/2007-O.L. (Policy-I)]

P. V. VALSALA G. KUTTY, Jt. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 1052, dated the 17th July, 1976 and subsequently were amended *vide* number G.S.R. 790, dated the 24th October, 1987.

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st August, 2007

G.S.R. 180.—In the Schedule to the Rules Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Puducherry (Laboratory Assistant) Group C, Recruitment Rules 2007, under serial No. (1) of Column 13 of the Schedule the word ‘Member’ appearing against Medical Superintendent or Dean may be read as ‘Chairman’.

[F. No. A-11018/06/2004-RR/ME(iii)]

K. K. JHELL, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन (आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग और सर्वेक्षण परिकल्पना तथा अनुसंधान प्रभाग) समूह “ग” (अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग और सर्वेक्षण परिकल्पना तथा अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन में समूह “ग” (अनुसचिवीय पदों) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम राष्ट्रीय नमूना सर्वेक्षण संगठन (आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग और सर्वेक्षण परिकल्पना तथा अनुसंधान प्रभाग) समूह “ग” (अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. लेखाकार	14*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	4500-125-7000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा				
11	12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति आंकड़ा प्रसंस्करण और सर्वेक्षण परिकल्पना तथा अनुसंधान प्रभाग के उच्च श्रेणी लिपिकों में से अखिल भारतीय ज्येष्ठता के आधार पर की जानी है।				
	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :				
	(क) (i) जिन्होंने सदृश पद धारण किए हुए हैं, या				
	(ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और				
	(ख) जिनके पास प्रशासन और लेखा का अनुभव है।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
(i) उप महानिदेशक आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग —अध्यक्ष	
(ii) निदेशक या संयुक्त निदेशक आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग —सदस्य	
(iii) निदेशक (प्रशासन), आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
2. उच्च श्रेणी लिपिक	57*(2007)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
अखिल भारतीय ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति आंकड़ा प्रसंस्करण और सर्वेक्षण परिकल्पना तथा अनुसंधान प्रभाग के अवर श्रेणी लिपिकों में से अखिल भारतीय ज्येष्ठता के आधार पर की जानी है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जिन्होंने सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(iii) जिनके पास प्रशासन और लेखा का अनुभव है।</p>

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
(i) उप महानिदेशक आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग —अध्यक्ष	
(ii) निदेशक या संयुक्त निदेशक आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग —सदस्य	
(iii) निदेशक (प्रशासन), आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
3. अवर श्रेणी लिपिक	40*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	3050-75- 3950-80-4590 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
18 से 27 वर्ष के बीच (नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है)।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और (ii) अंग्रेजी में टंकण की 30 शब्द प्रति मिनट की गति तथा हिन्दी में टंकण की 25 शब्द प्रति मिनट की गति	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं हां	2 वर्ष		
<p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।</p>					
11			12		
(क) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों में से आमेलन द्वारा, (ख) निम्नलिखित रीति में 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा :- (i) अनुपयुक्त की अस्वीकृति के अध्यधीन ज्येष्ठता के आधार पर 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'घ' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी ; (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां शैक्षिक रूप से अर्हित समूह 'घ' कर्मचारियों में से विभागीय रूप से संचालित की जाने वाली अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी,			प्रोन्नति : आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग और सर्वेक्षण परिकल्पना तथा अनुसंधान प्रभाग के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जो मैट्रिकुलेट हैं और या जिनके पास समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने निम्नलिखित शर्तों के अध्यधीन समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (i) इस पद्धति द्वारा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों का 15 प्रतिशत तक सीमित होगी और भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी, (ii) उक्त 15 प्रतिशत रिक्तियों में से 5 प्रतिशत रिक्तियां अनुपयुक्त की अस्वीकृति के अध्यधीन ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएंगी और शेष 10 प्रतिशत विभागीय रूप से आयोजित होने वाली अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी।		

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
(1) उप महानिदेशक, आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग	—अध्यक्ष
(2) निदेशक या संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग	—सदस्य
(3) निदेशक (प्रशासन), आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. आशुलिपिक श्रेणी-2	8*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रोन्नति अखिल भारतीय ज्येष्ठता के आधार पर की जानी है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने आशुलिपिक के रूप में 4000-100-6000 रुपये की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित की सेवा है।

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
(1) उप महानिदेशक, आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग	—अध्यक्ष
(2) निदेशक या संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग	—सदस्य
(3) निदेशक (प्रशासन), आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
5. आशुलिपिक श्रेणी-3	8*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अनुसचिवीय (अराजपत्रित)	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
18 से 27 वर्ष के बीच (नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता; (2) आशुलिपि में 50 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति और टंकण के 40 शब्द प्रति मिनट की गति	लागू नहीं होता	2 वर्ष		
<p>टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।</p>					
11		12			
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता			
13		14			
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में) जिसमें निम्नलिखित होंगे :				लागू नहीं होता।	
(1) उप महानिदेशक, आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग				—अध्यक्ष	
(2) निदेशक या संयुक्त निदेशक, आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग				—सदस्य	
(3) निदेशक (प्रशासन), आंकड़ा प्रसंस्करण प्रभाग या सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान प्रभाग				—सदस्य	

[सं. ए-12018/2/2005-प्रशासन-IV]

यशोधरा विजयन, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 23rd August, 2007

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sample Survey Organisation (Data Processing Division and Survey Design and Research Division) Group 'C', (Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C', (Ministerial Posts) in the Ministry of Statistics and Programme Implementation Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the National Sample Survey Organisation (Data Processing Division and Survey Design and Research Division) Group 'C', (Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Accountant	14* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service (Group 'C') Ministerial (Non-Gazetted).	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
By promotion failing which by deputation		<p>Promotion : Upper Division Clerk with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Promotion to be effected on the basis of All-India seniority amongst the Upper Division Clerks of Data Processing Division and Survey Design and Research Division</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with five years regular service in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 and (b) experience in administration and accounts.</p>			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13		14			
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—		Not applicable.			
(1)	Deputy Director, General Data Processing Division	—Chairman			
(2)	Director or Joint Director, Data Processing Division or Survey Design and Research Division	—Member			
(3)	Deputy Director (Administration), Data Processing Division or Survey Design and Research Division	—Member			
1	2	3	4	5	6
2. Upper Division Clerk	57* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services (Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11	12
Promotion on the basis of All-India seniority failing which by deputation	<p>Promotion : Lower Division Clerk with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Promotion to be effected on the basis of all-India seniority amongst the Lower Division Clerks of Data Processing Division and Survey Design and Research Division.</p> <p>Deputation : Officers under Central Government (i) holding analogous posts or (ii) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-4590 and (iii) experience in administration and accounts.</p>

13	14
<p>Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—</p> <p>(i) Deputy Director General, Data Processing Division —Chairman</p> <p>(ii) Director or Joint Director, Data Processing Division or Survey Design and Research Division —Member</p> <p>(iii) Deputy Director (Administration), Data Processing Division or Survey Design and Research Division —Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
3. Lower Division Clerk	40* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 27 years (relaxable for SC/ST/OBC candidates as per rules) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation or equivalent; and (ii) a speed of 30 words per minute in typewriting in English or a speed of 25 words per minute in typewriting in Hindi.	Age—No Educational qualifications— Yes	2 years

11	12
(a) 85% by direct recruitment failing which by absorption of officers under Central	<p>Promotion : From amongst Group—'D' employees of the Data Processing</p>

11	12
Government holding analogous posts; (b) 15% by promotion in the following manner; (i) 5% of the vacancies shall be filled from Group 'D' employees on the basis of seniority subject to rejection of the unfit; (ii) 10% vacancies shall be filled on the basis of a qualifying examination to be conducted departmentally from educationally qualified Group 'D' employees.	Division and Survey Design and Research Division who are matriculates or possess equivalent qualification and have rendered five years' regular service in a Group-'D' post subject to the following conditions; (i) The maximum number of recruits by this method would be limited to 15% of the vacancies occurring in a year and unfilled vacancies would not be carried over (ii) Out of the said 15% of the vacancies, 5% of vacancies shall be filled on the basis of seniority subject to rejection of the unfit and the remaining 10% shall be filled on the basis of qualifying examination to be held departmentally.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :—	Not applicable.
(i) Deputy Director General, Data Processing Division —Chairman	
(ii) Director or Joint Director, Data Processing Division or Survey Design and Research Division —Member	
(iii) Deputy Director (Administration), Data Processing Division or Survey Design and Research Division —Member	

1	2	3	4	5	6
4. Stenographer Grade-II	8* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Stenographer Grade-III with five years' regular service rendered after appointment thereto on a regular basis, Promotion to be effected on the basis of All-India seniority.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis or with five years regular service as Stenographer in the grade of Rs. 4000-100-6000.</p>

13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(i) Deputy Director General, Data Processing Division —Chairman	
(ii) Director or Joint Director, Data Processing Division or Survey Design and Research Division —Member	
(iii) Deputy Director (Administration), Data Processing Division or Survey Design and Research Division —Member	

YASHODHARA VIJAYAN, Under Secy.

सा.का.नि. 182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को जहां तक उनका संबंध फोरमैन बोरिंग मैकेनिक से है उन बातों के

सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग) केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में फोरमैन (ड्रिल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान फोरमैन (ड्रिल) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षणिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. फोरमैन (ड्रिल)	01*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	4500-125- 70000 रु.	अचयन	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
<p>25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक : मान्यताप्राप्त संस्थाओं से यांत्रिकी इंजीनियरी/आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा या इसके समतुल्य;</p>	<p>नहीं</p>	<p>1. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : एक वर्ष</p> <p>2. प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : 2 वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>		<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	
11		12	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>		<p>ऐसे ड्रिलर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>		<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>	
13		14	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>(1) निदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर</p>		<p>लागू नहीं होता ।</p> <p>—अध्यक्ष</p>	

13

(2) अवर सचिव (मत्स्य प्रशासन)	—सदस्य
(3) उपनिदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर	—सदस्य
(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक सहयोक्त अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 4-5/2005-एफवाई-प्रशा. I]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 22nd August, 2007

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Foreman Boring Mechanic, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman (Drilling) in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Foreman (Drilling) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Foreman (Drilling)	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10

Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

2. In respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

Essential : Diploma in Mechanical Engineering/ Automobile Engineering from recognized Institutions or its equivalent

No

1. Direct Recruits : one year
2. Promotees : Nil

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By promotion failing which by direct recruitment	Drillers with five years regular service in the grade
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.
(i) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore	—Chairman
(ii) Under Secretary (Fishery Administration)	—Member
(iii) Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore	—Member
(iv) A co-opted officer belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe community.	—Member

[F. No. 4-5/2005-Fy. Admn-I]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 183.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान फील्ड सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यिकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में फील्ड सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, फील्ड सहायक भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
2. फील्ड सहायक	01*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	3050-75- 3950-80 4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--	-------------------------------

7	8	9	10
25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य साथ ही डीजल मैकेनिक अथवा मैकेनिक मोटरयान में एक वर्षीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र।	नहीं	2 वर्ष

7

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा फ़ैरो मशीन आपरेटर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (1) निदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —अध्यक्ष |
| (2) अवर सचिव (मत्स्य प्रशासन) | —सदस्य |
| (3) उपनिदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —सदस्य |
| (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक सहयोजित अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 4-5/2005-एफ वाई-प्रशा.-III]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2007

G.S.R. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Field Assistants, Group 'C' Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Field Assistant in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Field Assistant Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules:

3. **Number of posts, classification and the scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, Qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of these rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Field Assistant	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the		Essential : Matriculation from a recognized board or equivalent with ITI certificate of one year's duration in Diesel		No	Two years

7	8
<p>instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Mechanic or Motor Mechanic Vehicle.</p>
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>
11	12
<p>By promotion failing which by direct recruitment.</p>	<p>Ferro Machine Operator with four years service in the grade</p>
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p>	<p>Not applicable.</p>
<p>(i) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman</p> <p>(ii) Under Secretary (Fishery Administration) —Member</p> <p>(iii) Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member</p> <p>(iv) A co-opted officer belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe community. —Member</p>	

[F. No. 4-5/2005-Fy. Admn.-III]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 184.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान फेरो मशीन आपरेटर (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को जहां तक उनका संबंध फेरो मशीन आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में फेरो मशीन आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, फेरो मशीन आपरेटर भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
3. फेरो मशीन आपरेटर	01*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित) अननुसूचित।	2650-65- 3300-70 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11		12	
प्रोन्नति द्वारा		ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13		14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता	
(1) निदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर		—अध्यक्ष	
(2) अवर सचिव (मत्स्य प्रशासन)		—सदस्य	
(3) उपनिदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर		—सदस्य	
(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक सहयोजित अधिकारी		—सदस्य	

[फा. सं. 4-5/2005-एफ वाई-प्रशा. IV]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2007

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Ferro Machine Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ferro Machine Operator in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Ferro Machine Operator, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Ferro Machine Operator	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Non Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	No		

Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By promotion	Peon with 4 years' regular service in the grade:
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
(1) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore	—Chairman
(2) Under Secretary (Fishery Administration)	—Member
(3) Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore	—Member
(4) A co-opted officer belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe community.	—Member

[F. No. 4-5/2005-Fy. Admn.-IV]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 185.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान चपरासी (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को जहां तक उनका संबंध चपरासी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, चपरासी भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
4. चपरासी	03*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	2550-55- 2660-60 3200 रु.	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	---	----------------------------------

7	8	9	10
25 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवां स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।

7	
2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा। या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
1/3 सीधी भर्ती द्वारा और 2/3 स्थानांतरण द्वारा।	स्थानांतरण : ऐसा प्रहरी जिसने सी.आई.सी.ई.एफ. में तीन वर्ष सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(1) निदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर	—अध्यक्ष
(2) उपनिदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर	—सदस्य
(3) प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर	—सदस्य
(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक सहयोजित अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 4-5/2005-एफवाई-प्रशा.-IV]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2007

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, insofar as they relate to the post of Poen, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Insitute of Coastal Engineering for Fishery, (Peon) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, its classification and the scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Peon	03* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not exceeding 25 years : (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the		Essential : Pass in 8th Standard from a recognized school.		Not applicable	2 years for direct recruitment.

7

closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

1/3 by direct recruitment and 2/3 by transfer

Transfer : watchman with 3 years service in CICEF.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member
3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering—Member for Fishery, Bangalore
4. A co-opted officer belonging to Scheduled Caste/Schedule Tribe community. —Member

[F. No. 4-5/2005-Fy. Admn.-(V)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान ड्रिलर (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को जहां तक उनका संबंध मेकेनिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और

मात्स्यिकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में डिप्लर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, डिप्लर भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य-आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
5. डिप्लर	05*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित) अनुसूचिवीय।	4000-100- 6000 रु.	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--	-------------------------------

7	8	9	10
---	---	---	----

25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : मैट्रिकुलेशन साथ ही मैकेनिक मोटरयान अथवा मैकेनिक डीजल में 2 वर्षीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र	लागू नहीं होता	1. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष 2. प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए: शून्य
---	---	----------------	---

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 80 प्रतिशत भर्ती द्वारा	ऐसा फील्ड सहायक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13	14
----	----

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
--	------------------

- (1) निदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर —अध्यक्ष

- | | |
|--|--------|
| (2) अवर सचिव (मत्स्य प्रशासन) | —सदस्य |
| (3) उपनिदेशक, केन्द्रीय तटीय मत्स्य उद्योग इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर | —सदस्य |
| (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक सहयोजित अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 4-5/2005-एफ. वाई-प्रशा. IV]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2007

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Mechanic, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driller in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Driller Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of the posts, its classification and the scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Driller	5* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service (Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.		Essential : Matriculation with 2 years ITI certificate in Motor Mechanic Vehicle or Diesel Mechanic		Not applicable	1. Direct Rectuits two years 2. Promotees : nil

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

20% by promotion failing which by direct recruitment
80% by direct recruitment

Field Assistant with eight years service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (i) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Fishery Administration) | —Member |
| (iii) Deputy Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Member |
| (iv) A co-opted officer belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe community | —Member |

[F. No. 4-5/2005-Fy. Admn.- II]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 187.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान चौकीदार (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को जहां तक उनका संबंध चौकीदार के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (चौकीदार), भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

3548 GI/07-6

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
6. चौकीदार	01*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग' अराजपत्रित) अनुसूचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	अचयन	नहीं
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष		

7

उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. 4-5/2005-एफवाई-प्रशा. VI]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2007

G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Watchman/Chowkidar, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Watchman in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, (Watchman) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Watchman	01* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, (Group 'D' Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of	Essential : Pass in 8th Standard from a recognized school		Not applicable		2 years

7

Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. in respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11	12
100 % Direct Recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable.

[F. No. 4-5/2005-Fy. Admn.- VI]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध चैनमैन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में चैनमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (चैनमैन) समूह 'घ' भर्ती नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
चैनमैन	21*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2610-60-2910- 65-3300-70- 4000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
18 से 27 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए उसी पंक्ति या सहबद्ध काडर में तीन वर्ष की निरन्तर सेवा सहित 40 वर्ष तक अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के लिए (45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण, किसी सर्वे पार्टी के साथ क्षेत्र या खान में कार्य करने का अनुभव रखता हो। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष		

7

जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-
खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| (1) क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षक अधिकारी (अयस्क प्रसाधक)/अधीक्षण खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री | —अध्यक्ष |
| (2) खान उप नियंत्रक/अयस्क प्रसाधक अधिकारी/ खनिज अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| (4) प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 22/4/2007-खान III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 23rd August, 2007

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Chainman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chainman in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chairman), Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Chairman	21* 2007 (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services (Group 'D')	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
18 to 27 years. (Relaxable for departmental candidates up to 40 years (45 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) with three years' continuous service in the same line or allied cadre.	Essential : Pass in the Middle School standard. Must have experience of working with some survey party in a field or in a mine. Note : The qualification(s) regarding experience is or are		Not applicable		Two years

7

8

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Promotion/Confirmation) Consisting of :—

Not applicable

1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist —Chairman
2. Deputy Controller Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/Regional Mining Geologist —Member
3. Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes from any other Central Government Office —Member
4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer —Member

[F. No. 22/4/2007-Mines-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.